

GEGEVENSBESCHERMING – POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Dernière mise à jour: 20/09/2019

1. DÉFINITIONS

Cette déclaration de confidentialité définit les termes suivants comme suit :

1.1. THE JOB STORE: la société privée (BV), dontle siège social est au8500 Kortrijk, Schouburgplein nr. 9, et enregistrée à la Crossroads Bank of Companies sous le nom de No 0730744649

Coordonnées:

- adresse: 8500 Kortrijk, Schouburgplein No.
- e-mail : info@thejobstore.be
- téléphone : 22/056 10 35

1.2. SiteWeb : de site web van THE JOB STORE, www.thejobstore.be

1.3. GDPR: Règlement 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 sur la protection des individus en ce qui concerne le traitement des données personnelles et la libre circulation de ces données et la loi sur la protection des personnes physiques du 30 juillet 2018.

1.4. Politique de confidentialité: Énoncé actuel de protection des données;

1.5. Données personnelles: Toutes les informations relatives à une personne naturelle identifiée ou identifiable et auxquelles THE JOB STORE fait référence dans la politique de confidentialité;

1.6. Utilisateurs: clients, candidats, travailleurs temporaires, les employés, les travailleurs, les étudiants, les contacts ou les représentants de clients(d'affaires), fournisseurs ou partenaires d'affaires et d'autres utilisateurs dont LES données PERSONNELLES LE JOB STORE traite et qui sont soumis à cette politique de confidentialité, y compris les contacts avec l'un des clients (potentiels), les clients ou les entrepreneurs de l'un des services du JOB STORE, les contacts chez nos fournisseurs (potentiels), le consultant externe pour nos activités de conseil, les contacts qui ont été résiliés par les candidats, les contacts à toute agence avec laquelle LE JOB STORE entre en contact ou coopération.

2. GÉNÉRAL – RESPONSABLE

En tant que processeur responsable de vos données personnelles, THE JOB STORE accorde une grande priorité à la protection de vos données personnelles. Dans ce contexte, THE JOB STORE énonce un certain nombre de principes durables et prend les mesures appropriées pour prévenir les abus, les pertes, l'accès non autorisé, la divulgation non désirée et les modifications non autorisées. LE JOB STORE se conformera donc à toutes les législations applicables, y compris ce M.b.t. GDPR, sur la protection des données et coopérera toujours avec les autorités compétentes. Les principes et mesures utilisés par THE JOB STORE sont contenus dans cet énoncé de politique de confidentialité.

Cette politique de confidentialité vous fournit des informations détaillées sur la protection de vos données personnelles par THE JOB STORE. LE JOB STORE est responsable de la collecte et du traitement des données personnelles que vous lui avez partagées concernant les activités du JOB STORE.

Cette politique de confidentialité vise à vous informer sur les données personnelles que THE JOB STORE peut traiter à votre sujet en tant qu'utilisateur, pourquoi ces données personnelles sont utilisées, comment elles sont partagées, combien de temps elles sont conservées, quels sont vos droits et comment vous pouvez faire valoir ces droits.

3. INFORMATIQUE

3.1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

- a. Cette politique de confidentialité s'applique aux données personnelles des utilisateurs collectées par THE JOB STORE dans le cadre des services et des produits qu'elle offre. Cela inclut les données qui sont (i) collectées en *ligne* via le site Web et/ou par e-mail, et (ii) sont *collectées hors ligne par des appels*, de la correspondance, du service à la clientèle et des employés du JOB STORE.
- b. Cette politique de confidentialité s'applique également aux offres et publicités des services JOB STORE que THE JOB STORE ou un tiers peut afficher pour le compte du JOB STORE sur des sites Web, plateformes et applications tiers basés sur les informations de vos utilisateurs à partir de ce site Web. Ces sites Web, plateformes et applications tiers ont également leurs propres états et conditions de protection des données. LE JOB STORE vous conseille de les consulter avant votre visite de sites Web, plateformes et applications tiers.
- c. Cette politique de confidentialité fait partie intégrante des modalités du JOB STORE.

3.2. BASE JURIDIQUE (S) DU TRAITEMENT

LE JOB STORE traite les données personnelles sur la base de l'article 6.1 (a) GDPR (avec le consentement de l'Utilisateur), 6.1 b) GDPR (nécessaire à la mise en œuvre de l'accord), 6.3 (c) GDPR (nécessaire pour se conformer aux obligations légales), 6.4 (f) GDPR (nécessaire à la promotion des intérêts légitimes) et toutes les autres dispositions de la législation gdpr applicable à cela.

3.3. QUELLES DONNÉES PERSONNELLES SONT TRAITÉES PAR LE MAGASIN D'EMPLOIS ?

a. Généralités

Les données personnelles sont toutes des données qui peuvent identifier une personne, comme un nom, une adresse et des noms d'utilisateur. Les données personnelles des utilisateurs sont utilisées par THE JOB STORE pour lui permettre d'effectuer ses services.

LE JOB STORE peut recueillir et traiter toute information et donnée de quelque nature que ce soit, en *ligne* et *hors ligne* (comme l'explique l'article 3.1), fournie par les utilisateurs, dans la mesure où cela est utile, y compris (non exhaustif) :

(i) Dans le cadre du recrutement et de la sélection et de l'emploi temporaire :

Détails d'identification (titre de contact, prénom et nom de famille, sexe, date de naissance/âge, lieu de naissance, adresse, langue préférée, permis de conduire, citoyenneté et statut du permis de travail, état matrimonial, handicap, données de santé, composition familiale), données du CV (formation et formation, profession et emploi, résultats des tests, langues, intérêts, passe-temps...), coordonnées (numéro de téléphone, adresse e-mail), données financières (attentes salariales, détails de paiement,...).

(ii) Dans le cadre du conseil et de la gestion des contrats

Détails d'identification (titre d'adresse, prénom et nom de famille, sexe, date de naissance/âge, lieu de naissance, détails de l'adresse, langue préférée), employés de données (formation et formation, profession, téléphone, adresse e-mail), données financières.

(iii) Dans le contexte du marketing

Identification et coordonnées (titre de contact, prénom et nom de famille, sexe, coordonnées, adresse e-mail, numéro de téléphone, langue préférée...)

Les données personnelles susmentionnées peuvent être traitées sans votre consentement si nécessaire pour THE JOB STORE afin de se conformer aux lois et règlements applicables.

THE JOB STORE ne demande pas de renseignements personnels sensibles spécifiques relatifs à l'origine raciale ou ethnique des utilisateurs, aux croyances politiques, aux croyances religieuses ou philosophiques, à l'appartenance à un syndicat, aux données génétiques ou aux renseignements sur votre orientation sexuelle, à moins que la loi ne l'exige.

Dans le cadre du recrutement, afin de se conformer à ses obligations légales en vertu de la législation du travail et en vue de l'application de la sécurité sociale, LE JOB STORE doit être au courant de certaines données médicales du travailleur temporaire/travailleur/travailleur (par exemple allergie, absence due à une maladie,...). Dans le même contexte, il peut être nécessaire

que THE JOB STORE prenne note des données judiciaires (p. ex. bonne conduite et extraits de mœurs, c.-à-d. dans le contexte de la demande de professions réglementées).

Les informations que THE JOB STORE utilise à votre sujet pour vérifier et compléter ses fichiers sont soit (i) fournies directement par vous, soit (ii) proviennent de certaines sources (publiques), y compris des bases de données d'organismes officiels et d'autres bases de données rendues publiques par des tiers. Ceci en tout temps conformément au GDPR.

b. Données générales d'accès, mise en forme des fichiers journaux via le site

Chaque fois qu'un utilisateur ouvre une page du site Web job store et chaque fois qu'il demande un fichier, les données d'accès sont enregistrées et stockées. Ces données peuvent être évaluées à des fins statistiques et pour la lutte contre les abus. Les informations enregistrées sont des données standard. Chaque enregistrement de données contient :

- date/heure de la demande;
- page à partir de laquelle le fichier a été demandé;
- nom du fichier demandé;
- quantité de données transférée;
- l'état d'accès (fichier transféré, fichier non trouvé);
- une description du système d'exploitation et du navigateur Web appliquée;
- Adresse IP et nom d'utilisateur des utilisateurs authentifiés;

Ces données personnelles sont utilisées pour afficher le contenu du site Web DE JOB STORE, pour assurer la fonctionnalité des systèmes de technologie de l'information et pour optimiser la présence en ligne de THE JOB STORE. Les données peuvent être utilisées sous une forme anonymisée à des fins statistiques, mais aussi à des fins de sécurité des données, en particulier pour l'analyse des erreurs et la prévention des tentatives de piratage (conformément à l'article 6 (1 f) GDPR). Le pourcentage de visiteurs ne sera pas utilisé pour créer des profils d'utilisateurs individuels, et il ne sera pas transmis à des tiers et sera effacé au plus tard 90 jours.

Chaque fois que la page d'accueil du site web est visitée, THE JOB STORE utilise l'adresse IP de l'utilisateur pour déterminer le pays à partir duquel l'accès est accordé. Ces données ne sont pas utilisées plus loin, à l'exception du stockage des données d'accès et de la création de fichiers journaux tels que décrits ci-dessus.

c. Contact

Grâce à la possibilité d'entrer des renseignements personnels ou commerciaux sur le site Web, l'information est toujours saisie volontairement. L'information nécessaire à l'exploitation souhaitée est appelée « * ».

Le formulaire de contact peut être utilisé (i) pour les questions, (ii) la transmission de vos coordonnées en cas d'opportunités futures, (iii) pour s'intéresser aux activités de conseil du JOB STORE.

Si vous fournissez au MAGASIN d'emploi des renseignements personnels ou commerciaux par l'entremise des formulaires de contact, LE MAGASIN d'emploi ne les utilisera qu'à cette fin. Votre consentement constitue la base juridique de cette (article 6(1a) GDPR). Les transferts de données sont cryptés à l'aide de la technologie SSL ou TLS pour empêcher l'accès non autorisé de vos données personnelles par des tiers.

d. Offres d'emploi

Le JOB STORE offre, dans le cadre de l'exercice de ses activités, la possibilité de postuler en ligne via le site web pour des postes vacants ou de postuler spontanément.

Si vous souhaitez présenter une demande, vous devez fournir diverses données personnelles par l'intermédiaire du formulaire de courriel ou de contact mentionné dans le poste vacant sur le site Web.

Ces données personnelles sont traitées avec votre consentement (art. 6 1(a) GDPR). Si vous ne souhaitez pas transmettre de données personnelles à THE JOB STORE, n'envoyez pas de courriel à l'adresse e-mail spécifiée sur le site Web et/ou ne remplissez pas le formulaire de contact.

Lorsque vous postulez pour un emploi ou postulez spontanément, collectez, utilisez et stockez vos données personnelles aux fins du processus de recrutement.

À cet égard, aucune donnée personnelle sensible ne sera traitée à moins d'être strictement nécessaire et légalement requise ou si vous choisissez de partager ces informations avec THE JOB STORE.

Dans le cas d'un recrutement, LE JOB STORE conservera vos données personnelles aussi longtemps qu'elles le jugeront nécessaire conformément à l'accord pertinent avec le client et/ou dans la mesure nécessaire au respect des obligations légales.

En l'absence de recrutement, THE JOB STORE ne conservera vos données personnelles que le temps nécessaire aux fins pour lesquelles elles ont été collectées à l'origine ou si vous avez donné au JOB STORE la permission de conserver les données (par exemple pour les postes vacants futurs) ou de les transmettre à d'autres connexions du JOB STORE. En l'absence de consentement, les données seront supprimées dans un court laps de temps, au plus tard dans un délai de 5 ans à partir de la date du dernier contact avec THE JOB STORE.

En tant que candidat, vous avez le droit, entre autres, de visualiser, corriger et/ou supprimer vos données personnelles conformément à l'art. 7 de cette politique de confidentialité.

e. Médias sociaux et services tiers

- Le site Web du JOB STORE utilise actuellement les services de médias sociaux Youtube, LinkedIn, Facebook, Twitter et Google Maps.

Si vous visitez le site web du JOB STORE et cliquez sur le logo de l'un des services sociaux, vous serez redirigé vers la page externe pertinente de ce service réseau (ceci conformément à l'art. 6 (1f) GDPR). Lorsque vous cliquez sur l'un des boutons pendant que vous êtes connecté à l'un des services, les informations que vous avez visité l'offre en ligne de THE JOB STORE peuvent être attribuées à votre compte d'utilisateur. Si vous êtes membre de l'un des services et que vous ne souhaitez pas que les réseaux sociaux recueillent des données vous concernant via l'offre en ligne et les relient à vos données en tant que membre, vous devez vous déconnecter de l'un des logos sur Youtube, LinkedIn, Facebook et Twitter avant de cliquer sur l'un des logos.

LE JOB STORE n'a aucune connaissance du contenu des données transférées et de son utilisation par les services sociaux. Ces sites Web, plateformes et applications ont leurs propres déclarations et conditions de protection des données. LE JOB STORE vous conseille de les consulter avant votre visite de ces sites Web, plateformes et applications.

- En outre, THE JOB STORE a intégré Google Maps - un service de Google LLC - dans son site Web. (« Google »), Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, États-Unis, est le fournisseur tiers. Lorsque vous visitez le site Web, le tiers reçoit les informations que vous avez récupérées sur les sous-pages pertinentes de notre site Web. En outre, l'adresse IP sera transférée. Cela se produit indépendamment du fait que ce fournisseur de services tiers offre un compte d'utilisateur à qui vous êtes connecté. Si vous êtes connecté au fournisseur de plug-in, ces informations seront directement liées à votre compte d'utilisateur. Si vous ne souhaitez pas que le fournisseur de plug-in soit en corrélation avec votre profil, dédisez-vous avant d'activer le bouton.

Google stocke ces données personnelles pour les profils des utilisateurs et utilise les données pour la publicité, les études de marché et/ou pour la conception correcte de son site Web. Ce type d'analyse est effectué en particulier (pas seulement pour les utilisateurs connectés) dans le but de fournir des publicités appropriées et d'informer les autres utilisateurs du réseau social sur vos activités sur le site. Vous avez le droit de vous opposer au traitement de ces profils d'utilisateurs (conformément à l'art. 6 (1f) GDPR). Vous devez contacter Google pour exercer ce droit et consulter l'instruction de Protection des données de Google.

3.4. VERWERKINGSDOELEINDEN

LE JOB STORE recueille et traite les données personnelles des utilisateurs :

- (i) en général pour le recrutement et la sélection, l'appariement des emplois, l'emploi possible et la planification du travail.
- (ii) pour ses clients et la gestion des relations, y compris l'administration client, les prospects, le suivi des devis, la facturation, la solvabilité;
- (iii) afin de fournir des informations sur les services et autres activités du JOB STORE;
- (iv) conclure une relation d'affaires avec vous ou votre entreprise, envoyer des devis, conclure des ententes;
- (v) afin de pouvoir présenter de manière proactive les CV et les profils des candidats appropriés et d'organiser des entretiens;
- (vi) afin d'échanger des informations sur l'offre, la planification et l'exécution du travail temporaire;
- (vii) communiquer avec vous pour obtenir des références et évaluer les profils et l'adéquation des candidats;
- (viii) répondre aux besoins de l'entreprise, y compris fournir de l'information commerciale, effectuer des vérifications internes et externes;
- (ix) pour le profilage et l'envoi de marketing et de publicité personnalisée;
- (x) pour gérer la facturation et le traitement comptable des services du JOB STORE;
- (xi) pour vous informer sur les offres commerciales, les événements, les ateliers et pour l'envoi des bulletins JOB STORE;
- (xii) pour joindre les utilisateurs par téléphone ou par voie électronique si nécessaire pour effectuer les services de magasin d'emplois;
- (xiii) informer les utilisateurs des modifications apportées aux services et aux produits de THE JOB STORE;
- (xiv) respecter les obligations légales, y compris le respect des obligations légales dans des domaines tels que le droit de l'emploi et de la sécurité sociale.

4. PARTAGER VOS DONNÉES PERSONNELLES

- 4.1. LE JOB STORE ne vendra pas vos données personnelles à des tiers et ne partagera vos données personnelles avec des tiers que si (i) cela est nécessaire pour l'exécution des activités de THE JOB STORE, (ii) cela est nécessaire conformément aux lois et règlements applicables, obligations légales, ou (iii) cela est nécessaire pour la mise en œuvre de l'accord conclu avec vous.
- 4.2. LE JOB STORE peut transférer vos données personnelles aux processeurs, c'est-à-dire aux entreprises autorisées par THE JOB STORE à traiter les données dans les paramètres légalement déterminés, conformément à l'art. 28 GDPR (fournisseurs de services, entrepreneurs). Dans ce cas, LE JOB STORE reste responsable de la protection de vos données personnelles (c'est-à-dire en tant que « responsable » du traitement). LE JOB STORE a pris des mesures juridiques, techniques et organisationnelles, en plus d'effectuer des contrôles réguliers, pour s'assurer que les processeurs respectent les dispositions de la législation sur la protection des données. En particulier dans les domaines suivants, nous donnons des missions à des entrepreneurs: IT, juridique, marketing, finance, conseils, service à la clientèle, RH,
- 4.3. En outre, THE JOB STORE peut également communiquer vos données personnelles aux (i) candidats, candidats, travailleurs temporaires pour des entretiens d'embauche et des nominations dans le cadre du démarrage et de l'exécution des affectations; (ii) auditeurs externes pour les audits de votre entreprise, pour l'exercice des activités de conseil du JOB STORE.
- 4.4. LE JOB STORE peut également transmettre vos données personnelles à ses partenaires, qui vous fournissent des services sous leur propre responsabilité (fournisseurs, (sous-traitants). C'est le cas lorsque vous demandez à THE JOB STORE de fournir des services auprès de ces partenaires, ou lorsque vous acceptez la participation du partenaire, ou lorsque nous engageons le partenaire dans une situation où nous sommes légalement autorisés à le faire, comme l'exécution d'un accord, conformément à l'art. 6 (1 b) GDPR.
- 4.5. Dans certains cas, THE JOB STORE est légalement tenu de fournir certaines données personnelles aux autorités gouvernementales sur demande.
- 4.6. LE JOB STORE a pris des mesures techniques et organisationnelles pour assurer la sécurité du traitement des données, en particulier pour protéger vos données personnelles contre les risques liés au transfert de données. Ces mesures sont adaptées en fonction (i) de l'état actuel de l'art, (ii) de la nécessité de protéger les données personnelles pertinentes, et (iii) des risques pour vos droits et libertés. En général, vos données seront traitées dans l'Union européenne.

5. BEWARINGSTERMIJN BEWARINGSTERMIJN

LE MAGASIN D'EMPLOI ne conservera pas vos données personnelles plus longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels les données personnelles ont été collectées conformément au GDPR, y compris la fourniture et l'expiration de ses services et/ou pour se conformer au fonctionnement interne du JOB STORE, tels que la maintenance du dossier client et candidat et la gestion des relations et les garanties procédurales.

En particulier, les informations des utilisateurs sont conservées jusqu'à 5 ans après la date de fin définitive de la relation contractuelle, à moins que les lois et règlements (obligations fiscales, obligations sociales, obligations financières, obligations financières exigent une période de rétention plus ou moins longue ou cela soit nécessaire dans le cadre d'une procédure judiciaire).

Conformément à l'article 14 KB 14/12/2010 fixant des mesures relatives au travail des travailleurs temporaires, les données médicales m.b.t. l'aptitude des travailleurs temporaires en ce

qui concerne un risque seront incluses dans la base de données centrale gérée par le Service central de prévention du secteur de l'emploi temporaire.

De plus, THE JOB STORE conservera vos données personnelles pendant la période requise pour se conformer aux lois et règlements applicables.

6. SÉCURITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES

LE JOB STORE prend toutes les précautions possibles pour sécuriser vos données personnelles et exige que des tiers font de même. L'accès à vos données personnelles est restreint pour empêcher l'accès, la modification ou l'utilisation abusive non autorisés et n'est autorisé aux employés du JOB STORE que sur la base du principe de nécessité absolue.

Si vos données personnelles sont compromises par une violation de la sécurité des informations, THE JOB STORE prendra des mesures immédiates et tentera d'identifier la cause de cette violation. Si nécessaire, THE JOB STORE vous en informera conformément au GDPR.

7. VOS DROITS DANS LE TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

7.1. Accès, correction ou suppression de vos données personnelles

En principe, vous avez le droit de visualiser, corriger ou supprimer vos données personnelles. Vous pouvez également demander dans ce contexte à quelles fins ces données personnelles sont traitées, ainsi qu'à qui elles sont communiquées.

7.2. Retrait du consentement, de l'objection et du droit de transfert de vos données personnelles

En outre, vous avez le droit de révoquer votre consentement possible pour le traitement des données ou de vous opposer au traitement de vos données personnelles par THE JOB STORE et vous avez droit à la transférabilité des données.

Vous pouvez soumettre une demande à THE JOB STORE pour envoyer les données personnelles que THE JOB STORE a de vous dans un fichier informatique à vous ou à une autre organisation que vous avez mentionnée.

7.3. Vous pouvez envoyer une demande d'accès, de correction, de suppression, de révocation de données de vos données personnelles ou demander de retirer votre consentement ou de vous opposer au traitement de vos données [personnelles à info@thejobstore.be](mailto:info@thejobstore.be)

LE JOB STORE répondra dès que possible, mais dans les 30 (30) jours, à votre demande.

Toutefois, veuillez noter que LE MAGASIN JOB peut ne pas être tenu de se conformer à toute demande d'accès, de correction, de retrait ou de transfert. Cela est dû à nos obligations légales, raisons d'intérêt général (rétention, analyse statistique).

7.4. LE JOB STORE souligne qu'en cas de conflit concernant le traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter ou déposer une plainte auprès du JOB STORE à l'adresse indiquée sous Art. 1 de cette politique de confidentialité.

Vous avez également la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité nationale de surveillance. Cela peut se faire via les coordonnées suivantes :

Gegevensbeschermingsautoriteit
Press Street 35, 1000 Bruxelles
+32 (0)2 274 48 00
+32 (0)2 274 48 35
<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

- 7.5. Les questions et suggestions sur le thème de la protection des données sont toujours les bienvenues. C'est très important pour LE JOB STORE. Pour les questions de protection des données, vous pouvez joindre THE JOB STORE à l'adresse indiquée sous Art. 1 de cette politique de confidentialité.

8. MODIFICATIONS APPORTÉES À L'ÉNONCÉ DE PROTECTION DES DONNÉES

LE JOB STORE peut modifier cette politique de confidentialité en affichant la version mise à jour sur son site Web. Lorsque des modifications à cet énoncé sont publiées, THE JOB STORE ajustera la date de la « dernière mise à jour » en haut de cette instruction. THE JOB STORE ne modifiera pas vos droits en vertu de cette politique de confidentialité au détriment de vous, sans votre consentement.